

Белое Золото ЕАО

К 50-летию
Кульдурского
бруситового рудника





**Сердечно поздравляю весь коллектив
Кульдурского бруситового рудника
с 50-летием предприятия!**

Кульдурское месторождение брусита является одним из крупнейших в мире и единственным действующим месторождением бруситовых руд в России.

Продукция вашего предприятия востребована как на российском, так и на международном рынке. Ведь её применяют в качестве огнеупорного сырья, в металлургической, химической, стекольной промышленности, производстве строительных материалов, кровли, минеральных удобрений и комбикормов, средств пожаротушения, лекарственных препаратов и косметологии.

Благодаря умелому и эффективному руководству, преданности делу и добросовестному труду всех работников, Кульдурский бруситовый рудник не только удержался на плаву в труднейших условиях 90-х годов прошлого века, но и получил дополнительное развитие.

За период с 2012 года, когда на предприятии началась системная модерниза-

ция производства, к 2018 году объём произведённой и реализованной им продукции увеличился в 5 раз. В перспективе планируется вовлечение в эксплуатацию Савкинского месторождения брусита.

Для повышения бережного и рационального использования минерального сырья вашим предприятием выполняется техническое перевооружение и активно внедряются инновационные методики обогащения бруситовых руд. Всё это позволяет вывести планирование и организацию горных работ на совершенно новый уровень.

Искренне благодарю всех работников и ветеранов предприятия за высокопрофессиональный добросовестный труд на благо нашего региона! Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успешной реализации всех производственных и жизненных планов! А Кульдурскому бруситовому руднику – уверенного пути в будущее!

Губернатор
Еврейской автономной области

Александр Борисович
ЛЕВИНТАЛЬ



MAGMINERALS.RU



Изучение недр сегодняшней ЕАО началось еще в 50-х годах XIX века и практически не прекращалось – даже в периоды Гражданской и Великой Отечественной войн.

Одно из первых документальных упоминаний о минеральных ресурсах на территории ЕАО датируется 17 марта 1893 года, когда благовещенский купец второй гильдии Е. В. Доенин подал в окружное полицейское управление города Томска заявку на приобретение двух золотоносных участков на реке Сутаре. Все первые поселения на территории нашей области, основанные в те годы: Сутара, Ашикан, Ермаковск, – возникли именно как золотые прииски, рассказывала в 1979 году газета «Биробиджанская звезда».

Сквозь время

Другие тайны богатейших недр Малохинганского хребта открылись людям только в 30-е годы прошлого века, с образованием ЕАО.

«Новый политико-административный район стал привлекать пристальное внимание геологов. Изыскатели, проникнув в нижнее и среднее течение Биры, уже при беглых исследованиях обнаружили здесь громадные запасы известняков. Вскоре развивающаяся промышленность молодой области пополнилась новыми предприятиями – Лондоковским, Кимканским, Снарским известковыми заводами», – писал Виктор Горелов в статье «И золото, и брусит...» («Биробиджанская звезда», 1979 год).

Среди геологов Малый Хинган и подступающие к нему предгорья Буреинского хребта было принято называть Уралом в миниатюре. Действительно, недра этого уникального уголка земли содержали марганец и яшму, корунд и бурые угли, базальт и флюорит. Но Малый Хинган пре-

поднёс геологам царский подарок в виде брусита – редчайшего минерала земли.

Первым выходы брусита обнаружил хабаровский геолог Бронислав Пелюховский – в урочище Карадуб, между станцией Известковая и курортом «Кульдур», во время полевого сезона 1965 года. Вообще-то геологи искали мрамор, но на вершине крутобокой сопки они нашли совсем другой камень. Опытнейший минералог был в растерянности. Пробу отправили в лабораторию, и через несколько дней стало известно, что это брусит.

Данный минерал был мало изучен советской наукой. Ранее «промышленное месторождение магниевого камня было открыто в 1934 г. в штате Невада в США. В СССР вкрапления брусита находили в горных породах на Урале, но в количестве, способном удовлетворить лишь простое любопытство», – рассказывается в статье «Богатство малого Хингана», опубликованной в газете «Биробиджанская звезда» в сентябре 2013 г.



***Рельеф и растительность Тарагайского проявления бруситов.
В центре – участок работ, на заднем плане – г. Тарагай.***

На следующий год геологи В. Кузьмин и В. Успенский провели разведку месторождения, названного Кульдурским. Они дали приблизительную оценку общим запасам брусита – четырнадцать миллионов тонн. Позже В. Успенский открыл Савкинское месторождение минерала, потом брусит был обнаружен в верховьях реки Биджан.

Кульдурский брусит стал применяться в тринадцати промышленных отраслях, в том числе в электротехнике, металлургии, медицине, целлюлозно-бумажном производстве, фототехнике. Этот минерал испытывался даже в космической промышленности как материал для изоляции спускаемых аппаратов.

Через четыре года после открытия Кульдурского месторождения, в 1969-м году, была завершена его детальная разведка, и объект был передан в эксплуатацию. Разработка рудника началась в 1970 г. Амурским целлюлозно-картонным ком-

бинатом (г. Амурск, Хабаровский край). С 1971 г. его отработку проводило отделение Богдановичского огнеупорного завода (г. Богданович, Свердловская область).

Кульдурский бруситовый рудник (КБР) до 2004 г. отправлял свою продукцию единственному потребителю. Тогда объёмы поставок составляли менее 10% от сегодняшних.

В 90-е годы прошлого века предприятие пережило трудные времена. Основные российские потребители оксида магния сократили производство или вообще остановились, надежды на расширение добычи казались призрачными.

В постперестроечное время рудник, как и многие другие предприятия области, балансировал на грани банкротства. Поэтому в силу узкой географии поставок и неопределенного будущего он был малоизвестен за пределами Облученского района ЕАО.



Первый слева – геолог В. В. Успенский.

Период с 1955 по 1963 год – выдающийся «миг» в истории освоения природных богатств Дальнего Востока.

Первыми в отроги Малого Хингана пришли геологи Дальневосточного геологического управления. Их главной целью была разведка месторождений олова, остро востребованного тогда в промышленности Советского Союза. Благодаря их изысканиям были открыты сначала Солнечное, а затем Фестивальное, Перевальное, Придорожное и другие месторождения металла. Исследования шли на обширной территории, и в районе посёлка Известкового геолог Вячеслав Успенский, Рима Конченкова, Бронислав Пелюховский и другие сотрудники управления обнаружили обширное месторождение брусита.

Этими данными заинтересовался известный учёный, доктор геолого-мине-

ралогических наук, работавший в Институте геологии рудных месторождений, петрографии, минералогии и геохимии, Пётр Смолин. В сферу его широких научных и практических интересов входил также поиск магнезиального сырья, в том числе и брусита. В 1965 году он работал на изучении Карадубского месторождения олова, и когда услышал о первых находках минерала брусит, заинтересовался этим. Пётр Петрович детально изучил данные геологов, провёл свои исследования и, разделив бруситонасные породы по фазовому составу, дал классификацию бруситов.

Результатом этой работы стала записка в ЦК КПСС, после чего было принято государственное решение об освоении и эксплуатации Кульдурского бруситового месторождения.

Институт геологии и геофизики
Дальневосточного государственного университета
Дальневосточный филиал

ГЕОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА

Кульдурского месторождения брусита
Масштаб 1:2000
1963 г.

Иск. инв.
2446
И.С.

СХЕМА

ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ ИЗУЧЕННОСТИ РАЙОНА РАБОТ

Масштаб 1:125000



Институт геологии и геофизики
Дальневосточного государственного университета
Дальневосточный филиал
Технико-технологическое
исследование сырья и концентратов
брусита
1968 г.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО
ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНОЙ ХИМИИ "ТИПХ"
КРЫМСКИЙ ФИЛИАЛ

Крымская обл. г. Сакки-3
тел. № 2-49, 2-82

Реквизиты: Расч. счет № 24401
в Санском отделении Гос-
банка. Ст. Сакки Приднепров-
ской ж.д. Контейнерная Емпа-
тория Приднепровской ж.д.

5/1627

"4" июля 1968 г.

г. Хабаровск, ул. Л. Толстого 8
И.О. начальника Дальневосточного
территориального геологического
управления

тов. БАЛМБЕРДИНУ И.О.

Сообщаем, что предварительное технологическое опробование партии брусита, направленной в наш адрес, дало положительные результаты. Установлена возможность использования материала в производстве окиси магния для резиновых смесей. Применение относительно чистых бруситов вместо рапной окиси магния в данном этапе, по-видимому, более экономично.

Для практического решения вопроса использования брусита в проектируемом производстве окиси магния для резины просим незамедлительно сообщить следующее:

запасы брусита с конди-

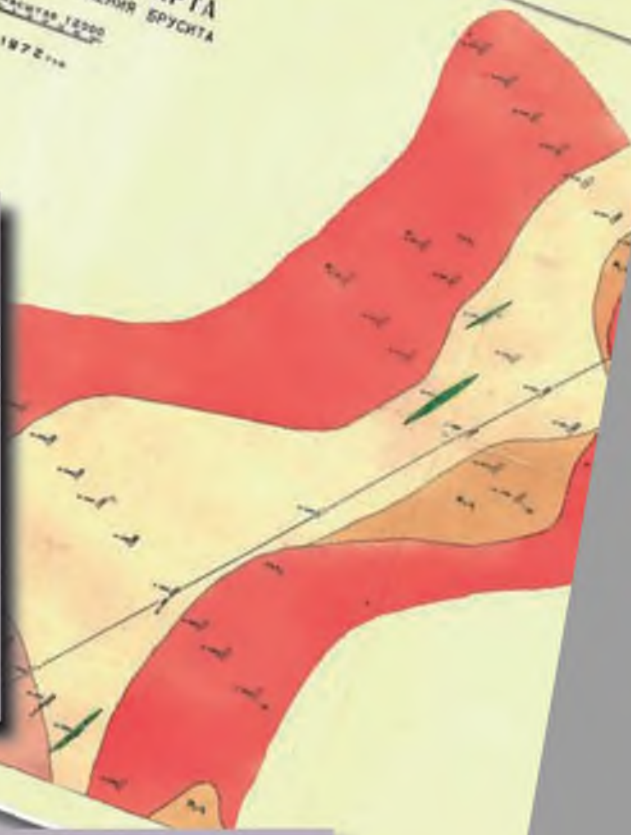
нием 50

ВЫКОПИРОВКА
ИЗ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ КАРТЫ
листа М-52-XXX
Масштаб 1:200 000



Усл.
Фк. Сланец
Ж.К. Сланец

СХЕМАТИЧЕСКАЯ
ГЕОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА
ТАРАГАЙСКОГО ПРОЯВЛЕНИЯ БРУСИТА
Масштаб 1:2000
1972 г.



«В основу методики наших работ на бруситовых месторождениях Хингана положено изучение детальных петрографических разрезов рудных тел, вмещающего их комплекса метамagneзиальных пород и контактных ореолов, к которому приурочены месторождения. Летом 1971 г. на Савкинском месторождении с целью сбора материалов для таких разрезов были задокументированы буровые скважины 15, 16, 17, 18...»

Из информационного отчёта П. П. Смолина по теме «Геология, вещественный состав, генезис и перспективы использования магнeзильного сырья Малого Хингана».

«Поисково-разведочные работы (магистральные каналы, скважины колонкового бурения) проведены ДВТУ на Савкинском месторождении бруситов (междуречье Самары — Помпеевки) с целью определения его параметров и качества полезного ископаемого, а поисковые (поисковые маршруты, профили шурфов, каналы) — на участках «Тарагайском», «Малая Каменушка» (бассейн р. Биры), «Высота 357,0 м», «Северный», «Тигровый I, и II», «Старичихинский» (междуречье Самары — Помпеевки) с целью выявления новых месторождений бруситов. Предварительно оценены параметры залежей бруситов Савкинского месторождения и их качества. Поисками выявлено Тарагайское месторождение бруситов, остальные поисковые участки неперспективны...

Савкинское месторождение бруситов... по своим параметрам является наиболее крупным из известных и заслуживает постановки предварительной разведки.

Тарагайское проявление бруситов... заслуживает дальнейшего изучения...»

Успенский В. В., Кузьмин С. К. Отчёт о результатах поисковых и поисково-разведочных работ на брусит, проведенных в 1970–71 годах на Малом Хингане.

Начальнику геологосъёмочной экспедиции тов. Прудникову К. Ф.

Богдановичский огнеупорный завод согласен провести опытную плавку брусита Савкинского месторождения, предварительно обогащённого на месте.

Директор завода Д. Юзвук.





2012 г. Исторический момент: вхождение КБР в проект «Брусит».

Сотрудник ИКАРП ДВО РАН Виталий Усиков в своей научной работе от 2006 г. анализировал перспективы развития Кульдурского бруситового рудника и пришёл к выводу, что производство нужно перепрофилировать на углубленную переработку брусита: «Единственный потребитель магнезиального сырья ЕАО находится на Урале. Но на Урале, в Красноярском крае и Иркутской области находятся богатые и уникальные по запасам месторождения магнезитов. Хотя их технологические свойства несколько ниже, но близость к потребителю определяет более высокую конкурентоспособность по сравнению с дальневосточными сырыми бруситами. Дополнительная сложность заключается в том, что в настоящее время разрабатываются технологии использования альтернативных источников магнезиевого сырья. Выходом из создавшегося трудного положения может быть только углубленная переработка брусита на месте, производство готовых изделий, вовлечение в производ-

ство низкосортного материала, в том числе складированного за период эксплуатации месторождения в предшествующие годы». Так и случилось.

Буквально в том же 2006 году на рудник обратило внимание «Русское горно-химическое общество» (ООО «РГХО»). Руководство этой молодой московской компании не устроило способ ручного обогащения брусита, и оно приступило к техническому перевооружению КБР.

В 2012 г. предприятию потребовались специалисты высокой квалификации: здесь был установлен дробильно-сортировочный комплекс (ДСК). Процесс обогащения минерала на нём проводился автоматически. По сути, с пуском автоматизированного ДСК началась новая история разработки Кульдурского месторождения.

Как писала газета «Ди Вох» в мае 2017 г., в наше время на месторождении работают два предприятия: ООО «Кульдурский бруситовый рудник» и ООО «Кульдурская горная компания» – добывающий и пере-



Главный геолог ООО «Кульдурский бруситовый рудник» Анфиса Копытова и водитель Андрей Винокуров.

рабатывающий активы проекта «Брусит», расположенные на одной промышленной площадке. Первое ведёт добычу брусита в карьере и отправляет его на сепарацию (обогащение) второму. В задачи «Горной компании» входит и переработка брусита спецскладов, накопившихся за первые десятилетия добычи.

«Для переработки брусита, поднятого из спецскладов, перед автоматизированным ДСК установлен ещё один дробильно-сортировочный комплекс. На нём оборудование попроще, но оно позволяет разделить так называемый разубоженный, то есть привезённый с отвалов, брусит на фракции. Крупные (от 5 до 20 см) подаются на сепарацию в автоматизированный ДСК. Средние (не меньше 1 см), после анализа состава, отвозятся либо на склад готовой продукции, либо на склад полуфабрикатов, на которые тоже есть спрос. А совсем мелочь тоже свозится в одно место – возможно, в будущем и ей найдут приме-

нение. Благодаря такому бережливому и рациональному использованию натуральных природных ресурсов в 2016 г. головной компанией была пролонгирована лицензия на добычу брусита из Кульдурского месторождения до 2034 года», – рассказывала в интервью корреспонденту газеты «Ди Вох» главный геолог ООО «Кульдурский бруситовый рудник» Анфиса Копытова.

Сегодняшние объёмы отгрузки концентрата не предельные. Благодаря повышению качества концентрата, продукция компании становится высококонкурентной и пользуется всё большим спросом не только в России, но и за рубежом. В ближайшее время руководство «Русского горно-химического общества» планирует довести выпуск бруситового концентрата до пятисот тысяч тонн в год. Об этом поведал директор Кульдурского бруситового рудника Андрей Попов в интервью корреспонденту информагентства EAOmedia.





Сейчас предприятие начинает работать над тем, чтобы в будущем перекинуть силы на другое месторождение – Савкинское, в Октябрьском районе ЕАО, которое в конце 1960-х годов показалось специалистам менее перспективным в плане инфраструктуры, а теперь может дать начало новому этапу развития добывающей отрасли в регионе.

Это месторождение находится в 55 км севернее с. Столбовое и в 90 км севернее райцентра с. Амурзет. Бруситовые линзы тянутся на 1800 м в длину и в ширину – от 60 м в северной части и до 350 м в центральной и южной частях месторождения. Руда Савкинского месторождения отличается повышенным содержанием окиси кремния и окиси кальция.

Сейчас компания выбирает подрядчика для проведения геологоразведочных работ. Их цель – оценка запасов и особенностей залегания породы. После защиты проекта в профильном министерстве

здесь приступят к строительству сопутствующей инфраструктуры, а потом – и к добыче.

Сегодня компания сотрудничает с российскими партнёрами, а также с Японией. Губернатор ЕАО Александр Левинталь предложил наладить связи с потребителями в Южной Корее.

Брусит транспортируется по железной дороге, которую руднику приходится делить с близлежащим горнодобывающим предприятием. Поэтому бесконечно увеличивать объём отгружаемого товара просто невозможно. Отправлять продукцию автотранспортом нельзя: единственная автодорога проходит через посёлок Известковый, и круглосуточное движение большегрузной техники будет доставлять его жителям серьёзные неудобства. Но сложности логистики на предприятии рассматривают не как проблему, а как направление для дальнейшего развития инфраструктуры.







Уральская доля



ВОЛЬХИН
Геннадий Иванович

Родился 19 ноября 1947 г.

С 1982 г. по сей день – главный геолог Богдановичского завода огнеупорных материалов (ныне ОАО «Огнеупоры»).

Образование: Исовский геолого-разведочный техникум, Пермский госуниверситет по специальности «Геология, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых».

Работал в экспедициях в Магаданской, Иркутской областях. На Кульдурский бруситовый рудник регулярно выезжал с 1982 по 2012 г. Принимал активное участие в разведке, эксплуатации и обогащении бруситов Кульдурского месторождения и огнеупорных глин Троицко-Байновского месторождения.

– Первые партии минерала использовались на Комсомольском-на-Амуре целлюлозно-бумажном комбинате при производстве бумаги. Однако у этого предприятия не было своих ни геологических, маркшейдерских служб, ни горных инженеров.

В 1970 г. месторождение было передано Богдановичскому заводу огнеупорных материалов, где все эти специалисты были. В Еврейскую автономную область они ездили в долгосрочные командировки. С 1982-го я возглавил геологическую службу завода, и Кульдурский рудник стал и для меня местом, где я работал месяцами. В год было по две-три командировки по несколько недель. Бывало и чаще. В 2008-м я прожил в ЕАО в общей сложности полгода.

Конечно, производство тогда было невелико. Техники мало. В первое время, пока не заработала Бурейская ГЭС и не провели ЛЭП, были серьёзные проблемы с электроэнергией. Но в начале 1980-х вышло постановление ЦК КПСС об освоении Кульдурского месторождения, и дело сдвинулось с мёртвой точки.

Министерство выделяло средства на строительство производственных и бытовых помещений, однако трест «Биробиджанстрой» поначалу их не осваивал. Пришлось создавать свой ремонтно-строительный цех, возить материалы для построек с Урала, из Богдановича. Жилья для вахтовиков тоже не было, поэтому мы купили все дома, продававшиеся в Известковом, отремонтировали их.

Постепенно предприятие становилось на ноги, и когда в конце 90-х – начале 2000-х наступили тяжёлые времена, оно



выстояло. А продукция его становилась всё более нужной.

Сегодня контрольный пакет акций рудника принадлежит ООО «Русское горнохимическое общество». Это ведущий производитель магнезиальной продукции, вобравший в себя и Кульдурский руд-

ник, построивший новые заводы в Вязьме. Компания уделяет большое внимание модернизации производства, созданию хороших бытовых условий для рабочих. И я горжусь, что в становлении этой мощной производственной структуры есть и моя доля труда.







Движение вперёд

Интервью с директором ООО «Кульдурский бруситовый рудник»
Андреем Поповым

– Андрей Павлович, вы родились в Сургуте, городе нефтяников и газовиков. Родители работали в добывающей отрасли?

– Папа работал на сервисном предприятии, которое обслуживало энергетиков, мама – в банке. После окончания школы, в 1992 году, я поступил в Московский государственный открытый университет на специальность «Юриспруденция». Вернулся в Сургут, получал второе образование – «Бухучёт и аудит» во Всесоюзном государственном экономическом институте,

а в 2004–2005 годах учился в Академии народного хозяйства. В октябре 2006-го переехал в Москву. В ООО «Русское горнохимическое общество» я проработал 11 лет, занимался разными вопросами, связанными либо с юриспруденцией, либо с управлением...

– ...А потом вас назначили директором Кульдурского бруситового рудника. И как вы это восприняли?

– Директором меня назначили 10 апреля 2017 года. К должности меня готовили: в январе назначили директором по право-

вым вопросам ООО «Русское горно-химическое общество». Ещё раньше я получил диплом о среднем образовании по специальности «Горный техник-технолог» – для того чтобы я мог возглавлять предприятие, которое осуществляет горную добычу. Как воспринял назначение? Это было повышением и однозначно высокой оценкой моей работы в РГХО. И я стараюсь оправдать доверие акционеров. Вроде пока получается.

– **В последние два года предприятием приобретена мощная техника...**

– Да, перед нами поставлена задача к 2021 году выйти на добычу и переработку 500 тысяч тонн руды в год. Для этого пришлось значительно обновить практически весь парк машин. Китайские относительно недорогие самосвалы, которые постоянно ломались, заменены мощными шведскими самосвалами *Scania*. В прошлом году приобрели два новых экскаватора, в нынешнем – погрузчики *Komatsu*. Благодаря этому объёмы добычи значительно возросли. Вся техника работает без простоев. В текущем году проведём модернизацию ДСК. Скоро прибудет новая буровая установка. Мы не жалеем средств на обучение и привлечение работников. На нашем предприятии одна из самых высоких зарплат по ЕАО, прекрасная социальная инфраструктура: столовая, благоустроенное общежитие с сауной, бильярдной, комнатами отдыха...

– **Кульдурский бруситовый рудник в ЕАО – предприятие, уникальное не только своей продукцией, но и тем, что, перейдя в группу компаний с московским управлением, активно развивается. К сожалению, у нас больше примеров другого рода, когда сторонние бизнесмены выбирают всё, что осталось, доводят предприятие до банкротства и уходят.**

– Да, мы не только разрабатываем имеющееся месторождение, но и думаем о будущем предприятия. Кульдурских запасов хватит ещё лет на десять. С помощью новых технологий, используя данные геологических исследований и совре-

менных средств разведки, хотим создать 3D-модель того, как располагается рудное тело брусита, чтобы максимально выработать это месторождение. Потом перейдём на Савкинское, тоже на территории ЕАО.

– **Основная масса добываемого и обогащённого брусита отправляется на Богдановичский огнеупорный завод. А пользуется ли ваша продукция спросом за рубежом?**

– Мы активно поставляем брусит в Японию. С Китаем пока не очень получается, потому что в Китае были свои рудники. Сейчас они закрыты, и им наш брусит нужен. Но они пока не готовы покупать его по той цене, по которой мы его продаём. А мы ценим товар, который производим, ценим труд наших работников.

– **Вы живёте в Москве. Как часто бываете на руднике?**

– В прошлом году ездил чуть ли не каждые две недели. В этом году реже. Да и необходимости в частых командировках сейчас нет. Современные средства связи позволяют осуществлять постоянный дистанционный контроль.

– **За два года вам как-то стала интересна и близка ЕАО?**

– Я очень люблю бывать на Дальнем Востоке. За всё время всего лишь один раз попал, когда не было солнца. Обычно меня встречают высокое голубое безоблачное небо, сопки, луга. Там и люди хорошие, простые.

– **Вы часто путешествуете? Предпочитаете организованный туризм или дикарём?**

– Мне нравится получать новые впечатления. Так что отдых может быть самым разным. Можно уплыть на неделю в океан и там рыбачить. А можно подняться с женой на Эйфелеву башню. В ближайших планах – экспедиция с друзьями на внедорожниках по горам. Ещё люблю мотоциклы. Не как спортсмен. Мне всё-таки уже 43 года. Да и времени серьёзно этим заниматься совсем немного. Далеко не езжу. Только по Москве и ближайшим регионам.





Спрос высок



**АНТОНИШИН
Роман Борисович**

Родился 9 января 1978 г.

Заместитель генерального директора
по юридическим вопросам РГХО,
генеральный директор
ООО «Вязьма-Брусит»,
в 2004–2010 гг. – заместитель
генерального директора РГХО,
в 2010–2017 гг. занимал должность
генерального директора КГК.

Образование: высшее юридическое.

– Когда меня пригласили в только что образовавшееся «Русское горно-химическое общество», я согласился быстро: дело сразу показалось мне перспективным. Основатели компании были намерены производить конкурентоспособную продукцию, а спрос на продукты из брусита всегда стабильно высокий.

До 2010 года я занимался выстраиванием отношений с предприятиями, которые вошли в состав проекта «Брусит».

Уже в 2006 году была запущена первая очередь завода в Вязьме, на котором необходимо было наладить глубокую переработку концентрата брусита и производство из него продуктов, используемых в различных отраслях. Сейчас в этом городе Смоленской области работают три завода по производству магнезиальных продуктов.

Чтобы выпускать конкурентоспособную продукцию в требуемых объёмах, необходимо было обеспечить стабильность качественных и количественных показателей на самом месторождении брусита. За два года – с 2010-го по 2012-й – на Кульдурском руднике был спроектирован, построен и запущен новый дробильно-сортировочный комплекс, оснащённый самым современным оборудовани-



ем. С той же целью на руднике созданы два предприятия. Задача одного – увеличение объёмов добычи минерала и его первичное обогащение, задача второго – обогащение концентрата до состояния товарной продукции.

Сегодня связка Кульдур – Богданович – Вязьма представляет собой современный комплекс, обеспечивающий магнетиальной продукцией не только российский рынок, но также рынки Европы и Ближнего Востока.





Преграды устраним



ИЛЬИН
Виталий Игоревич

Родился 6 сентября 1982 г.

Коммерческий директор РГХО,
генеральный директор КГК.

Образование: МГУ им. М. В. Ломоносова,
химический факультет.

– В РГХО я пришел в 2009 году на должность менеджера по продажам. В 2011 году возглавил отдел продаж, в 2016-м – стал коммерческим директором компании. К этому времени на базе Кульдурского бруситового рудника уже работали два предприятия: собственно ООО «Кульдурский бруситовый рудник (КБР)» и ООО «Кульдурская горная компания» (КГК). Поскольку вопросы качества сырья всегда стояли на первом плане проекта «Брусит», возглавить КГК поручили мне. С 2018-го я назначен генеральным директором Кульдурской горной компании и с тех пор совмещаю две должности.

Целью реорганизации было существенное увеличение производства и отгрузки готовой продукции покупателям, в том числе зарубежным. И эта цель достигнута. Наша продукция стала узнаваемой на зарубежных рынках, в том числе в Японии, Китае. Разумеется, работа над увеличением экспорта брусита за рубеж, в первую очередь в Японию, продолжается. В планах – увеличение продаж в Ки-



тай, выход на рынок США. Уже в ближайшее время мы будем производить до 500 тонн концентрата ежемесячно.

Важно, что рост производства продукции достигается не за счёт увеличения численности персонала КГК, а благодаря профессиональному росту сотрудников, повышению производительности труда путём внедрения новых технологий.

Конечно, проблем ещё много. Они возникают при взаимодействии с естественными монополиями, такими как РЖД, морские порты. Логистические маршруты до сих пор далеки от оптимальных и очень затратны. Это сдерживает развитие системы продаж, но мы стремимся устранить все преграды на пути развития предприятия.





Учёт и контроль



ИВАНОВА
Светлана Леонидовна

Родилась 15 сентября 1970 г.

Ревизор КБР.

В 2014–2017 гг. – внутренний аудитор КБР.

Образование: в 2001 г. окончила ХГАЭиП
по специальности «Экономист
по бухгалтерскому учёту и аудиту».

Член Российского союза аудиторов.

– Кульдурский бруситовый рудник – предприятие современное, активно развивающееся. Я здесь пять лет, и мне кажется, что эти пять лет были самые значимые и яркие в его новой истории. Руководство РГХО уделяет большое внимание оценке достигнутого посредством внутреннего аудита, и результаты, признаюсь, радуют. За время моей работы в Обществе многое изменилось: новый административный корпус, новое офисное оборудование, внедрение программы 1С: ERP для автоматизации бухгалтерского учёта, электронный документооборот, который позволяет в кратчайшие сроки согласовать документ, принять правильное управленческое решение и прочее, прочее... Если посмотреть на оборудование и горную технику, то можно увидеть новый парк самосвалов *Scania*, экскаваторов, бульдозеров, есть автогрейдер, свой тепловоз...

Все видимые и невидимые изменения в компании проведены благодаря нашим учредителям и принятой ими стратегической программе развития рудника.

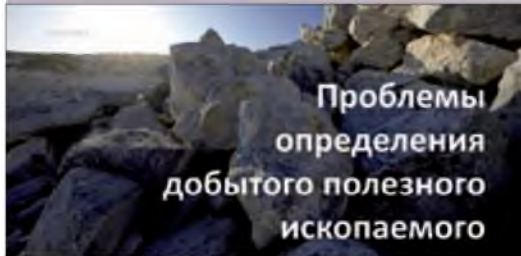
Я ещё помню, как весь административный персонал предприятия, включая бухгалтерию, размещался в Известковом. На рудник мы могли попасть только на автобусе или на служебной машине. В обед

приезжал автобус и привозил геологов, маркшейдеров. Общая численность коллектива тогда была чуть больше ста человек. Нас, бухгалтеров, всего трое. Кабинет маленький, столы бумагами завалены. А потом пошёл процесс автоматизации учёта, построили новый АБК. Как мы радовались! Кабинеты – новые, просторные, светлые – заранее распределили по службам. Бухгалтерии выделили самый большой, для гостей и проверяющих – ещё один отдельный. Места хватило всем.

Кульдурский бруситовый рудник отмечает своё 50-летие. Пусть каждый следующий его год тоже будет знаменателен каким-то очередным достижением!

**В 2019 году
С. Л. Иванова
вошла в число
авторов отраслевого журнала
«Внутренний аудитор»
со статьёй
«Проблемы
определения
добытого
полезного
ископаемого».**





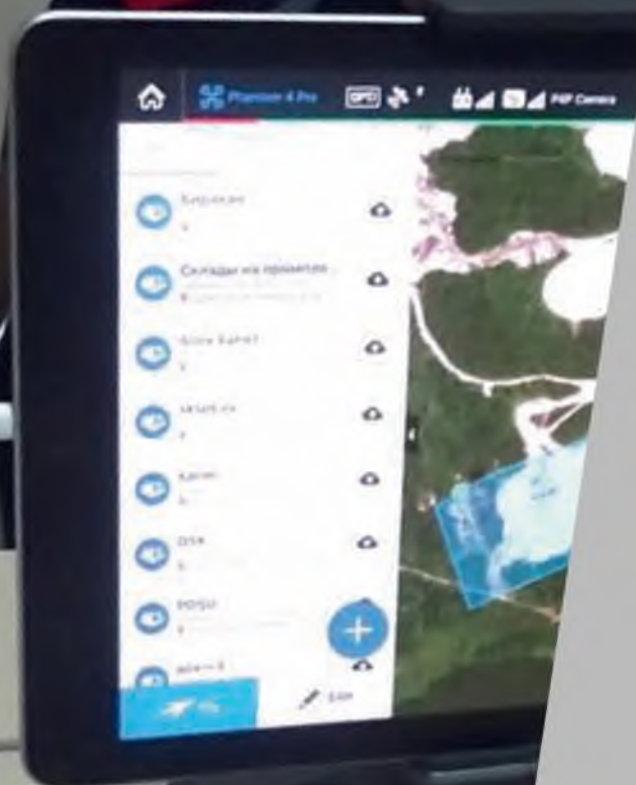
**Проблемы
определения
добытого полезного
ископаемого**

Светлана Иванова, внутренний аудитор

Внутренний аудит – это система ВЭД организации, обеспечивающая достоверность информации, предоставляемой руководству и акционерам. Внутренний аудит – это система, обеспечивающая достоверность информации, предоставляемой руководству и акционерам. Внутренний аудит – это система, обеспечивающая достоверность информации, предоставляемой руководству и акционерам.



Светлана Иванова с дочерью Анной. Девочке 12 лет, но она уже проявляет склонность к точным наукам и даже иногда помогает маме вносить данные в таблицы и строить графики. На фото они в фойе Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова в день вручения диплома после двухгодичных курсов повышения квалификации «МВА-Финансы». Училась, конечно, мама. Поддержка дочери для Светланы Леонидовны весьма важна. К тому же это способ показать девочке значимость обучения. Чтобы взрослая жизнь сложилась успешно, мало окончить школу и институт – учиться надо каждый день. В марте 2019-го Светлана Иванова снова пошла учиться. В этот раз она намерена получить международную квалификацию «Дипломированный внутренний аудитор (CIA)».





ЖИЗНЬ ДЛИНОЮ В БРУСИТ

В 2012 году на Кульдурском бруситовом руднике состоялась торжественная церемония пуска современного дробильно-сортировочного комплекса. В числе тех, кому доверили перерезать красную ленточку, был и Виталий Францевич Жухевич. Почти четверть века он возглавлял предприятие, а теперь уходил на заслуженный отдых.



От водителя до директора

Такой путь прошёл на бруситовом руднике Виталий Жухевич



В 1973 году, когда 22-летний Виталий устроился водителем на бруситовый рудник, предприятие только начинало работу. Ещё не прошло и десяти лет, как открыли богатейшее месторождение чрезвычайно ценного и очень редкого минерала. Всего три года, как началась его разработка.

Технология добычи и сортировки брусита была довольно примитивной. Измельчённую взрывом массу с карьера выгружали на транспортёр. Сортировку вели ручную – с линии отбрасывали пустую породу. Тем не менее за смену набиралось две-три тонны сырья, готового к отправке на Богдановичский огнеупорный завод. Коллектив предприятия был невелик: несколько десятков человек, в основном жители Известкового – ближайшего к месторождению посёлка, где вырос и Виталий Жухевич.

– Сверхмощных экскаваторов, автомобилей, как сейчас, тогда не было, – вспоминает он. – Возили на пятитонных ЗИЛах до железнодорожной станции Известковая – двадцать километров по тайге.

Большинство из тех, кто тогда крутил баранку, так и проработали на карьере до пенсии водителями. А Виталий уже через год поступил на заочное отделение Хабаровского автодорожного техникума, после окончания которого его назначили сначала бригадиром по ремонту машин, а через несколько месяцев – заместителем начальника по транспорту. В этой должности он проработал более десяти лет. Позже отучился на курсах при Свердловском горно-металлургическом техникуме и окончил заочное отделение Дальневосточного государственного технического университета. В 1988 году он возглавил коллектив, будучи уже грамотным и опытным руководителем.

К тому времени предприятие вроде бы доказало свою необходимость и жизнеспособность. Брусит пользовался спросом, его добыча приносила доход. Однако общая экономическая ситуация в стране была сложной. Многие предприятия, в том числе и те, кому нужен был брусит, сокращали производство или вообще оста-



навливались. Однако Кульдурский бруситовый рудник уцелел.

Виталий Францевич сравнивает тактику выживания в те годы с ходьбой по болоту. Находишь кочку, на которой можно на короткое время закрепиться, пока она тонет, находишь другую... Искали любую возможность реализовать продукцию. Коллектив уменьшился со 120 до 80 человек. Зарплата тоже была невысокой, выплачивалась нерегулярно. Но продержались, а с начала двухтысячных предприятие стало постепенно укрепляться. Даже находили возможность обновлять технику, постепенно наращивать добычу.



ИДЕТ БРУСИТ... "НА-ГОРА"

ХОРОШАЯ РАБОТА

Примерно в 15 километрах от поселка Известковский Облученского района в горном таежном урочище добывают брус. Это таежный промысел, который требует выдержки, терпения и выносливости. В таежных условиях, где температура воздуха зимой опускается до -40 градусов, а летом не превышает +10, работники должны выдержать все трудности. В таежных условиях, где температура воздуха зимой опускается до -40 градусов, а летом не превышает +10, работники должны выдержать все трудности. В таежных условиях, где температура воздуха зимой опускается до -40 градусов, а летом не превышает +10, работники должны выдержать все трудности.



Исполнительный Комитет
Совета народных депутатов
ЕАО
УДОСТОВЕРЕНИЕ № 1
Тов. Игорь Васильевич Францев
является народным дружиной
Председатель: Игорь Васильевич Францев
Действительно по 31 декабря 1992 года



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОГО

Уважаемый Виталий Францевич!

Благодарю коллектив ЗАО "Кульдурский
рудник" за эффективную работу, умение
активно действовать в сложных условиях, за
то, что стране и населению казны полновесным
рублем!
Совсем недавно наступил Новый 2000 год. Оставив
прошлый XX век, выходим на просторы нового
миллениума, мы все с оптимизмом думаем о будущем
России, видим ее политически стабильным, эконо-
мически развитым демократическим государством.
Уверен, с помощью Вашего коллектива наша Родина
займет достойное место в ряду развитых стран мира.
Отрицательного Вам счастья, крепкого здоровья, новых
производственных и личных успехов.

(Signature)
В. Путин

Виталий, 2000 год





Год, когда КБР вошёл в состав проекта «Брусит», Виталий Францевич считает началом нового этапа в истории предприятия. Благодаря техническому переоснащению добыча концентрата увеличивалась из года в год, так что в 2012-м Жухевич со спокойной совестью и сознанием честно исполненного долга вышел на пенсию.

Два года назад местная православная община решила построить в Известковом новый храм. Сейчас церковь размещается в стареньком приспособленном помещении, где раньше располагался поселковый совет. Новый храм возводится рядом. Будет он небольшим – четыре метра на шесть, деревянным, но построенным по всем православным канонам. Средства на него собирают жители посёлка. Конечно, и родное для Жухевича предприятие не остаётся в стороне. Фундамент и стены храма уже готовы. Закуплены колокола и два купола, материал для покрытия крыши.

– Когда вышел на пенсию, была мысль переехать в Биробиджан, – признался Виталий Францевич. – Даже квартиру там купил. Но как до дела дошло – понял, что родной посёлок я не покину. Здесь прошла вся моя жизнь, здесь я и останусь.









Яркие годы



ЕЖОВ
Александр
Александрович

Родился 13 октября 1963 г.

В 2014–2017 гг. – директор КБР.

Образование: Московский государственный геологоразведочный институт им. С. Орджоникидзе, инженер-геолог.

Места работы: научный сотрудник Ведущего НИИ химической технологии, зам. генерального директора ОАО «Полярно-уральское горно-геологическое предприятие», генеральный директор ОАО «Полярно-уральская геологическая экспедиция», зам. генерального директора РГХО, директор КБР. В настоящее время заместитель генерального директора Всероссийского НИИ минерального сырья им. Н. М. Федоровского.

Награждён нагрудным знаком «Отличник разведки недр».

– Геология, можно сказать, семейное занятие. В ней до сих пор работают отец и дядя. С использованием запасов земных недр связан мой сын. К моменту появления Русского горно-химического общества у меня уже был значительный опыт работы в этой отрасли. Идея создания производственной цепочки от добычи брусита до поставки готовых продуктов переработки конечным потребителям показалась заманчивой. Я был одним из учредителей РГХО, а в должности заместителя генерального директора приходилось заниматься развитием всех предприятий, входящих в проект «Брусит»: в Вязьме и в ЕАО. В 2014 году общее собрание акционеров Кульдурского бруситового рудника выбрало меня директором этого предприятия.

Задачи, которые стояли перед нами, были ясны. Продукция востребована на рынке, необходимо увеличить добычу минерала и наладить ритмичную поставку концентрата на перерабатывающие предприятия. Незадолго до моего назначения на руднике был запущен новый дробильно-сортировочный комплекс. Появилась возможность пустить в дело скопившиеся залежи низкосортного брусита. Были уточнены запасы минерала в месторождении. Продлена лицензия на его использование. Предприятие стало работать стабильно, увеличилась добыча минерала, расширился ассортимент продукции. Соответственно выросли доходы, заметно поднялась зарплата работ-



ников. Кульдурский бруситовый рудник стал одним из ведущих предприятий Еврейской автономной области.

Годы работы на КБР остались в моей биографии ярким периодом. Мне нрави-

лось приезжать туда, нравились люди, работавшие на предприятии. Многие из них и сегодня трудятся на руднике. Я желаю всем благополучия, здоровья, успехов в труде и в личной жизни!







На КБР он поступил совсем мальчишкой в далеком 1976 году. Здесь он застал и самые сытые «застойные» годы, и лихие девяностые. Но в любых исторических условиях Сергей Анатольевич родному предприятию не изменял. В его трудовой книжке так и осталась лишь одна запись о приёме на работу. И других уже не будет. Сергей Анатольевич Гринченко собирался было выйти за заслуженный отдых, чтобы больше времени уделять семье, но в марте 2019 года скорпостижно ушёл из жизни. Его вдова Ольга Фёдоровна, с которой он прожил почти полвека, тяжело переживает утрату, и всё-таки ей было приятно поговорить о муже, вспомнить его, улыбнуться его любимым словечкам и привычкам.

Порядок в танковых войсках

Сергей Гринченко числился на Кульдурском бруситовом руднике одним из старейших работников

Сергей Гринченко родился в Известковом. На рудник он поступил сразу после школы, а через несколько месяцев Родина призвала его под знамена. Зачислили новобранца в танковые войска. Службу боец проходил недалеко от дома, в поселке Завитинск Амурской области, а после увольнения из армии подался на родной и очень перспективный рудник. Молодые ответственные парни с водительскими корочками там были нужны всегда.

Тогда же, в 1976 году, после окончания торгового техникума в Известковый при-

ехала молодая продавщица Ольга. У прилавка магазина они впервые и встретились. Приглянулись друг другу. Шутки-прибаутки, чаепитие с карамелью, вечерние прогулки по центральной улице поселка... Через два месяца Сергей сделал своей избраннице предложение, и та согласилась.

Поначалу молодожёны жили у родителей супруга. Когда в 1977-м родился первенец Алексей, от рудника им выделили комнату в трехкомнатной квартире.



Молодые жили дружно, маленький сын особых хлопот не доставлял, с соседями тоже ладили. Потом две другие семьи съехали – и квартира осталась в полном распоряжении Гринченко. Там они прожили пятнадцать лет.

В 1986-м родился второй сын – Анатолий, его счастливый отец назвал в честь деда. А когда в 1992 году семья приросла ещё и дочерью Анастасией, Сергею Гринченко от рудника предоставили большую квартиру в новом доме, где он и проживал до последнего дня.

На работе его очень ценили. Ум и природная смекалка приглянулись руководству КБР, и Гринченко отправили учиться – сначала в Бабстовский сельскохозяйственный техникум, а потом на специальные полугодовые курсы при Свердловском университете. Окончив обучение, Сергей Анатольевич стал трудиться на руднике уже не простым водителем КраЗа, а горным мастером. Работа ответственная, интеллектуальная, требующая базовых знаний, опыта и твердости характера.

Коллеги охарактеризовали его как толкового и очень грамотного специалиста, требовательного и принципиального руководителя. Порядок и чёткую организацию производственного процесса он всегда ставил во главу угла и разгильдяйства не терпел категорически.

О трудовых подвигах красноречиво свидетельствует и увесистая папка грамот, которую показала мне вдова. Подписаны они губернатором области, прежними партийными руководителями и даже министром природных ресурсов и экологии.

Ольга Фёдоровна говорит, что её супруг и в быту при необходимости был твёрдым и принципиальным, непререкаемым авторитетом у детей. Но это не мешало быть ему и любящим, и заботливым, пусть и не слишком многословным.

Воспитанные в семье горняка, все трое Гринченко-младших получили хорошую жизненную закалку. Алексей работает электриком, по большей части вахтовым методом на разные организации. Анастасия трудится в филиале «Газпрома» в Сво-



бодном. Анатолий продолжил отцовское дело. Несколько лет он отработал мастером на дробильно-сортировочном комплексе Кульдурского бруситового рудника. После смерти отца именно ему предложили занять вакантную должность горного мастера. У парня и опыт есть соответствующий, и образование, и корочки, и все допуски... Не подвёл Сергей Анатольевич производство, успел вырастить се-

бе замену, сохранил «порядок в танковых войсках».

Конечно, все родные скорбят по поводу внезапной смерти главы семьи. Но для среднего сына он был ещё и коллегой, и верным спутником в таёжных скитаниях. Оттого и утрата его болезней.

– Сергей очень природу любил, – поделилась Ольга Фёдоровна. – Охоту, рыбалку, любил посидеть с мужиками у костерка. Летом ходил в лес по грибы и ягоды, ну а Толик постоянно его сопровождал. То кабана с охоты принесут, то косулю. Харисов, ленков наловят, нажарят дома. Если мы ехали в отпуск в низовье Амура, откуда я родом, он целыми днями пропадал на рыбалке. Такая была страсть! Был у Сергея ещё один товарищ по охоте – Михаил Коваленко, муж заведующей лабораторией рудника Людмилы Коваленко. Они вместе обычно в тайгу ходили. И тот тоже недавно скоропостижно ушёл из жизни. Как и у Сергея, оторвался тромб. Такая вот судьба.

Достойную жизнь прожил Сергей Анатольевич Гринченко. Вот только внуков так и не дождался. Но придёт время – и Алексей, Анатолий и Настя расскажут своим детям, каким замечательным, уважаемым и работающим был их дед.







Призвание — работать



БОРЩ
Александр
Николаевич

Родился 20 января 1973 г.

Директор по производству КБР.

Образование: в 1995 г. окончил горно-геологический факультет Фрунзенского политехнического института по специальности «Горные машины и оборудование».

Места работы: преподавал на кафедре физических процессов горного производства в Кыргызско-российском славянском университете им. Б. Н. Ельцина, работал в золотодобывающей промышленности в Кыргызстане и Казахстане, в Калининградской области – в ЗАО «ВАД».

На Кульдурском бруситовом руднике с июня 2018 г.

Хобби: путешествия – зарубежные и по России.

– Горняцкое дело – наше семейное призвание. На угольной шахте в Киргизии работали мои дед, бабушка и родители. Дед был горным мастером, потом начальником участка «проходки». Бабушка – машинистом подъёмной установки. Отец начинал электрослесарем, а на пенсию вышел с должности заместителя главного механика шахты. Мама была главным экономистом шахтоуправления. Так что мой путь был ясен.

После получения диплома горного инженера я недолго преподавал в университете, даже поступил в аспирантуру, но вскоре понял, что мне интереснее заниматься не наукой, а практическим делом. В киргизско-канадской золотодобывающей компании начал работать простым маркшейдером. За 14 лет дослужился до должности заместителя главного инженера по производству, а потом решил переехать в Россию. Там руководил коллективом, который добывает песок для компании «ВАД», строящей высокоскоростные автомагистрали. Довелось поработать и в казахстанской компании «Золото Евразии» на должности главного горняка. А в 2018 году мне предложили возглавить коллектив бруситового рудника.

Когда приехал сюда на три дня, чтобы ознакомиться с производством, отметил большой потенциал этого месторождения, высокий уровень – как производственный, так и бытовой. Поэтому дал согласие сразу. К тому же понял, что мой опыт здесь не только пригодится, но и приумножится.



Мне везло: я работал там, где использовались новейшие технологии. И здесь руководство головного предприятия с готовностью встречает все предложения по совершенствованию работы на руднике. За этот год мы внедрили интегрированную систему горного производства *Micromine*. Она позволяет создать единую геологическую модель месторождения, которая содержит информацию о качественных показателях полезного ископаемого, наглядно отражает залегание пластов и рудных тел. Внедрена также аэрофотосъемка на дронах, что расширяет возможности изучения месторожде-

ния. Это позволит уточнить запасы брусита, чтобы продлить его добычу. Конкретные планы освоения бруситового рудника разработаны до 2032 года.

Мы намерены значительно увеличить добычу данного полезного ископаемого. Причём рассчитываем обойтись тем рабочим персоналом, который есть сегодня. Это в основном жители близлежащих сёл и посёлков. Увеличивать производительность труда будем за счёт внедрения современной, более мощной техники и оборудования.

У нас прекрасный, дружный коллектив, способный на многое.

Чувство локтя



КОЛГАНОВ
Сергей Юрьевич

Родился 9 сентября 1972 г.

Главный инженер КБР.

Образование: в 1993 г. окончил Ульяновское высшее военное инженерное училище по специальности «Инженер-экономист».

Места работы: проходил службу в различных воинских частях на Дальнем Востоке.

После выхода на пенсию в 2009 г. работал директором нефтебазы Министерства обороны РФ, техническим директором на АО «Виктория».

На Кульдурском бруситовом руднике с сентября 2018 г.

Хобби: рыбалка на горных реках.

– Когда узнал, что на бруситовом руднике объявлен конкурс на замещение вакантной должности главного инженера, подал резюме не раздумывая. Мои функциональные обязанности на предыдущих должностях, как в армии, так и на гражданской службе, были теми же, что и здесь. Главный инженер обязан обеспечить высокий уровень технической готовности производства к работе, повышение производительности и качества труда, снижение производственных затрат. По сравнению с моими предыдущими местами работы здесь острее стоят вопросы охраны труда, обеспечения экологичности производства.

Что касается техники, то большая её часть: самосвалы, экскаваторы, бульдозеры – мне хорошо знакома. А освоить специфическую технику – буровую или дробильно-сортировочный комплекс – для опытного инженера не представляет труда. В общем, я считал, что уровень моей компетенции подходит для этой должности.

Тем не менее постигать пришлось немало. Производство здесь масштабнее, многое завязано на автоматику. Тем интереснее было вникать в технологический процесс. Первое, на что обратил внимание, – это доброжелательность всех, с кем я сталкивался, и готовность помочь. Чтобы я быстрее освоился, мне составили конкретный пошаговый план, назначили людей, которые вводили меня в курс дела. Не прошло и двух месяцев, как я по-



чувствовал себя достаточно уверенно. Впрочем, позже убедился, что у нас так встречают любого нового специалиста – это политика руководства предприятия.

Сразу бросилась в глаза внешняя суровость горняков. Может, это из-за того, что они постоянно находятся в зоне опасности. В отличие от тех, кто работает в замкнутом пространстве офисов и цехов, наши люди большую часть времени находятся наедине с природой, которая даёт простор мыслям. И потому горняки в большинстве в чём-то философы, с кото-

рыми интересно беседовать. Ещё у нас работают вахтовым методом, люди останавливаются в общежитии, всё время рядом. Поэтому развито чувство локтя, ответственности не только за себя, но и за товарища.

Перед нашим коллективом стоят, не побоюсь этого слова, грандиозные задачи. Планы разрабатываются не только на ближайшее время, но и на десятилетия вперёд. И это завораживает, превращает работу в постоянный творческий процесс. Здесь интересно!

— **Р**одился я, по сути, в ЕАО, но не совсем, – сразу озадачил Олег Борисович. – В документах значится, что место моего рождения – Украинская ССР, город Знаменка. Оттуда мой отец. А вот мама родом из посёлка Хинганск, там проживали мои предки. Два притока реки Хинган называют Трофимов ключ и Морозов ключ – это в честь моего прадеда Трофима Морозова.

В третьем поколении

Заместитель директора по развитию КБР Олег САВИТЧЕНКО
как звено горняцкой династии

Когда Олегу исполнилось шесть лет, в 1976 году, его родители переехали в Приморский край, чтобы работать на Лучегорском угольном разрезе – новом тогда предприятии, которое поставляло твёрдое топливо на Приморскую ГРЭС. Дед Олега был горняком и высококлассным слесарем-инструментальщиком. Бабушка в Хинганске трудилась фармацевтом, а после переезда в Лучегорск она пошла работать в цех по ремонту железнодорожного транспорта.

Олег окончил школу и по направлению от предприятия поступил в Дальневосточный политехнический институт на горный факультет. В 1992 году, получив образование, Савитченко вернулся на угольный разрез, где – с двухгодичным перерывом на армию – 13 лет отработал в должностях горного мастера, заместителя начальника участка, инженера, горного инженера, ведущего инженера, главного технолога.

В 2009 году его поманила малая родина – Олег Борисович получил предложение приехать работать в ЕАО директором Ушумунского угольного разреза. В то вре-

мя руководство группы компаний «Петропавловск – Чёрная металлургия» планировало создать в автономии мощный металлургический комплекс с переработкой до металлического передела. Ушумунский уголь планировалось использовать в качестве топлива. Савитченко отучился на курсах повышения квалификации в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, по результатам которых получил второй диплом по специальности «Инновационное развитие предприятия – проектное управление». Но наступил кризис, непростые времена настали и для металлургов. Компания «Петропавловск – Чёрная металлургия» ограничилась обогащательным переделом, и потребность в угле отпала. Ушумунский разрез стал никому не нужен.

Три года Олег Борисович работал на разных золотых рудниках в должностях, связанных именно с развитием и совершенствованием производства, так что учёба в академии пригодилась.

В начале 2018 года его пригласили на Кульдурский бруситовый рудник. Поче-



му? Сам Савитченко объясняет это просто:

– Запасы Кульдурского месторождения не бесконечны, завершение отработки видится буквально. Поэтому нужно готовить мощности на замещение. Кроме того, постоянно идёт наращивание объёмов добычи и продажи. Для этого необходимо развивать действующее производство и готовить к эксплуатации новое. Рынок требует и готов принять нашу продукцию, поэтому руководство компании решило больше внимания уделить именно добывающему дивизиону Дальнего Востока с целью наращивания мощностей практически вдвое.

Если говорить сухим языком цифр, ещё три года назад добыча и реализация продукции не превышали 170 тысяч тонн. В 2019 году предприятие намерено выдать уже 370 тысяч тонн (это на порядок больше, чем средняя производительность рудника за последние 50 лет), а в самом ближайшем будущем выйти на рубеж 500 тысяч тонн. Имеющихся ранее мощностей для этих амбициозных целей не хватало

– и в прошлом году в развитие были инвестированы серьёзные средства. Практически полностью обновили парк техники, построили общежитие с целью привлечь квалифицированные людские ресурсы. В генерации и развитии этого направления Олег Савитченко принимал непосредственное участие.

В настоящее время продолжается реконструкция и обновление производственных мощностей, изучаются современные методы обогащения кульдурского брусита, чтобы построить новую, более эффективную и экономичную обогатительную фабрику полного цикла производства. Параллельно ведётся подготовительная работа на Савкинском месторождении. Организовать туда доступ всех «причастных» лиц, обеспечить их работой, устроить приемлемый быт в тайге – тоже задачи заместителя директора по развитию.

Продолжится ли горняцкая династия Савитченко? Олег Борисович считает, что это весьма вероятно. Его дочь Надежда окончила ТОГУ по специальности «Эко-



логия производства» и сейчас набирается необходимого опыта в Минприроды Хабаровского края. Учитывая возрастающие требования государства к экологии предприятий, эта профессия уже востребована на рынке труда. Сын Георгий, студент ТОГУ, учится на факультете «Инноватика». Папа подкинул ему тему для выпускной работы: «Очистка железнодорожных вагонов с помощью ультразвука». Проблема актуальна для Кульдурского бруситового рудника: вагоны приходят сюда грязными, несмотря на все попытки взаимодействия с вагонооператорами. Если отгружать брусит в них, это повлияет на качество продукции. Не исключено, что Савитченко-младшему удастся механизировать данный процесс и тем самым внести свой вклад в развитие горного дела России.





Вдали от родных



ВДОВИН
Сергей Геннадьевич

Родился 22 января 1988 г.

Заместитель директора по производству КБР.

Образование: в 2011 г. окончил Кыргызско-российский славянский университет им. Б. Н. Ельцина по специальности «Горное производство». Сейчас проходит дистанционное обучение в аспирантуре университета в Дубае (ОАЭ).

На Кульдурском бруситовом руднике с 2018 г.

Хобби: пока что всё свободное время уходит на повышение квалификации, учёбу, поездки к жене, которая осталась в Кыргызстане.

– Горняцкое дело у нас, Вдовиных, семейное. Отец и старший брат трудятся на горных разработках в Киргизии. В этой, тогда ещё советской, республике родился и я. Там окончил школу и поступил в университет. Трудовой путь начал на киргизско-канадском золотодобывающем предприятии, будучи еще студентом четвертого курса – первые два года в качестве стажёра, после получения диплома был зачислен в штат горным инженером. Отработал на этом предприятии шесть лет. После перешёл в штат золотодобывающего предприятия в Казахстане.

В 2018 году меня пригласили на вакантную должность на Кульдурском бруситовом руднике. Руководству этого предприятия меня порекомендовал прежний коллега. Уезжать в такие дали, конечно, было очень нелегко: в Киргизии остались родные, друзья, любимая женщина... Но чувствовал, что назрела необходимость двигаться дальше, постигать новое. И не просчитался. Здесь у меня обширное поле для деятельности и самосовершенствования.

Прежний опыт, конечно, помогает, однако в разработке каждого месторождения есть своя специфика. Да и обстановка в карьере меняется постоянно, нужно оперативно решать многие вопросы и проблемы. Но когда руководство предприятия внимательно относится к твоим предложениям, не жалеет средств на развитие производства, приобретение новой техники, на обучение специалистов всех уровней, обеспечение безопасности работ – работать в таких условиях легко и приятно.



Желаю успехов!



ПУШКАРЕНКО
Евгений Васильевич

Родился 12 января 1953 г.

Маркшейдер КБР.

Образование: в 1972 г. окончил

Хабаровский топографический техникум.

На Кульдурском бруситовом руднике

с 1974 по 2018 г.

– С посёлком Известковым связана вся моя жизнь. Здесь я родился. После школы поступил в техникум, получил диплом техника-топографа, отслужил два года в армии и вернулся в родной посёлок. Сразу устроился на Кульдурский бруситовый рудник. Был принят на должность помощника машиниста экскаватора, но когда узнали, что у меня диплом техника-топографа, предложили стать маркшейдером.

Профессия эта не очень распространённая, но без таких специалистов освоение любого месторождения невозможно. На руднике в то время уже был маркшейдер, который делился со мной практическими навыками. Вскоре он уволился, и я остался один. Напарники потом менялись, а я отработал на руднике почти 45 лет.

Оснащение для обследований тогда было нехитрым. Главный прибор – теодолит. Вместе с ним мне пришлось объехать-обойти практически всю территорию месторождения. Загружались с рабочими в ГАЗ-63 и отправлялись в тайгу. Позже для таких поездок купили маленький автобус. Более совершенный, чем теодолит, прибор – электронный тахеометр – приобрели почти под конец моей работы, лет за шесть до выхода на пенсию. Оформил я её в 55, но не оставлял работу ещё почти 12 лет. Сейчас, знаю, в помощь маркшейдерам пришли новейшие технологии. Я желаю своим молодым коллегам успехов в их изысканиях!



ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

За творческий ПОДХОД



ШКИРЯТОВ
Михаил Олегович

Родился 25 июня 1986 г.

Главный маркшейдер КБР.

Образование: в 2006 г. окончил Благовещенский политехнический колледж по специальности «Маркшейдерское дело». Имеет диплом университета «Синергия» по специальности «Менеджер по управлению человеческими ресурсами». В 2019 г. прошёл профессиональную подготовку на инженера-маркшейдера в Российском государственном геологоразведочном университете.

Места работы: карьер «Тюльбактан» в Хабаровском крае, компании «Руссдрагмет» и «Петропавловск».

На Кульдурском бруситовом руднике с мая 2018 г.

Хобби: пока всё свободное время уходит на изучение специальной литературы.

– С горным делом в моей семье никто не был связан. Родители советовали после школы учиться на юриста или бухгалтера, но незадолго до моего выпуска к нам в гости приехал друг отца. Он работал маркшейдером. Такого слова я прежде не слышал и потому заинтересовался, что это за профессия. Гость рассказал мне, что после того как месторождение обнаружено и описано геологами, его изучение, проведение пространственно-геометрических измерений переходит к горному инженеру – маркшейдеру. Без составленных им планов и карт освоение месторождения невозможно.

– Иди учиться на эту специальность, – в заключение посоветовал он. – Юристов и бухгалтеров сейчас переизбыток, а маркшейдеры – штучные специалисты. Без работы никогда не останешься.

Я последовал этому совету и ни разу не пожалел. Работа нелёгкая: чтобы произвести необходимые измерения, приходилось по несколько дней добираться в самые труднодоступные места.

Вообще-то наша профессия довольно старая, её основы заложены ещё древними инженерами, возводившими огромные строения, простоявшие десятки веков. Удивительно, как они обходились без точных приборов, которые появились сравнительно недавно. Впрочем, и те, что использовались буквально несколько лет назад, сегодня кажутся архаикой. Им на смену приходят новейшие системы – несравнимо более точные, производительные и удобные в работе.

Обстановка на месторождении при его разработке постоянно меняется. Уже по-



лученные данные устаревают, их нужно регулярно обновлять. Современная техника позволяет делать это чаще и быстрее, чем раньше. Например, недавно мы задействовали программу *ContexCapchur*. На основе снимков, сделанных с квадрокоптера, строится 3D-модель месторождения. Она более точная, наглядная, на съёмки уходят не дни, а считанные часы, полученные данные значительно быстрее обрабатываются. К тому же затраты на организацию съёмок в разы меньше, чем прежде. Запускать беспилотник можно хоть каждый день.

Проектирование объектов инфраструктуры и выпуск документации по ним

осуществляется с помощью автоматизированной системы *AutocadCivil 3D*. Значительно расширяет возможности маршейдерских исследований информационная система *Micromine*. Всё это современное оборудование введено в строй за последний год, и я горжусь, что мне довелось участвовать в этом. Что-то приобретено по моему предложению. Руководство рудника, головной компании вообще ценит творческий подход к делу, поощряет инициативу специалистов, готово поддержать любое обоснованное предложение, сулящее повышение производительности, качества работы, безопасности труда.

Недавно коллектив Кульдурского бруситового рудника с почётом проводил на заслуженный отдых Виктора Гавриловича КРИКУНОВА. Горный мастер, главный инженер, заместитель директора – такие должности занимал он на предприятии, которому отдал без малого сорок лет своей трудовой биографии. Однако общий стаж семьи Крикуновых на руднике после ухода Виктора Гавриловича на пенсию не прервался. Дело отца продолжают сыновья Евгений и Игорь.

По наследству

О том, что недра земли хранят неисчислимые богатства, Виктор знал с детства. Родился и рос он в посёлке Майском Амурской области, в окрестностях которого ведётся добыча золота. Приисков и артелей там несколько. Те, что покрупнее, были оснащены драгами. На других драгоценный металл добывали чуть ли не дедовским методом – промывкой породы в лотках. Парень познакомился и с тем, и с другим способами. На драге работал его отец. А те, кто добывал золото лотками, использовали любопытство пацанов, которые за шоколадку и возможность увидеть золотые песчинки готовы были подолгу «толочь воду в ступе» – промывать отработанную породу. Так что в выборе учебного заведения Виктор Крикунов не сомневался: поступил в Благовещенский политехнический техникум на специ-

альность «Горный техник-технолог».

После окончания учёбы и службы в армии молодой специалист уехал в Заполярье. Прииски «Комсомольский», затем «Дальний» – это на Колыме, в зоне вечной мерзлоты. Потом перебрался поближе к дому – на прииск «Октябрьский» в Амурской области.

Несмотря на то что горнодобывающие предприятия работают в местах, весьма отдалённых друг от друга, мир горняков даже в доинтернетовские времена был достаточно тесен. Специалиста, проявившего себя в деле, знали не только на своём предприятии. В августе 1981 года начальник Кульдурского бруситового рудника Михаил Яковлевич Середин пригласил Виктора Крикунова на должность горного мастера с перспективой в скором времени стать главным инженером. Единственным условием было получить

заочно высшее образование. Виктор Гаврилович поступил в Дальневосточный политехнический институт им. Куйбышева и через пять лет имел на руках диплом горного инженера.

На рудник новый главный инженер пришёл в очень ответственный для предприятия период. Главк Союзогнеупор Министерства чёрной металлургии СССР, к которому в то время относился рудник, в 1983 году поставил задачу: за три года увеличить добычу брусита вдвое. Предстояло в год отправлять до ста тысяч тонн товарного брусита второго сорта. Камень более низких сортов складировался. Вместо автомобилей КраЗ и МАЗ, экскаваторов ЭТР-253 и ЭКГ-4а пришли более мощные ЭКГ-5, 30-тонные БелАЗы, буровые станки БСК. Задание министерства было выполнено: в начале 1985 года предприятие вышло на проектную мощность.



КУЛЬДУРСКИЙ
БРУСИТОВ
РУДНИ





Одновременно совершенствовалась технология добычи полезного ископаемого. Тогда инженерная, геологическая и маркшейдерская службы рудника разработали метод контурного взрывания, который потом переняли другие горнодобывающие предприятия. Суть его заключалась в том, чтобы отделить пласты высококачественного полезного ископаемого от сортов с меньшим содержанием магния. Нужный пласт как бы вырезался из общей массы с помощью взрывов по контуру.

В 80-е годы рудник работал достаточно стабильно. Завязались тесные производственные связи с Богдановичским огнеупорным заводом. Однако с развалом СССР предприятие осталось один на один со своими проблемами. Коллектив стал распадаться. В 1995 году не вы-

держал и Виктор Гаврилович. Вернулся в золотодобычу, организовал с нуля участок старательской артели. И, может быть, так бы и остался там, но через три года директор рудника Виталий Францевич Жухевич попросил Крикунова вернуться, предложил должность заместителя директора.

Приняв это предложение, Виктор Гаврилович с рудником уже не расставался и решил уйти на пенсию только в юбилейном для родного предприятия 2019 году.

А что? Рудник работает стабильно, постоянно развивается – можно и отдохнуть. Впрочем, жить беззаботно ветеран пока не готов. Кульдурскому бруситовому руднику, да и расположенному вблизи от него Кимкано-Сутарскому ГОКу всегда будет нужно квалифицированное рабочее пополнение, и Виктор

Гаврилович не прочь преподавать учащимся облученского ПУ-6 горняцкие дисциплины.

Лично себе смену он уже подготовил. Младший сын Игорь сразу пошёл по стопам отца. Начинал на руднике в 2011 году простым водителем. Заочно окончил Тихоокеанский госуниверситет и теперь работает мастером на ДСК. Старший Евгений сначала свернул с отцовского пути – поступил в железнодорожный техникум и 15 лет отработал в РЖД. Но четыре года назад пришла в негодность ветка, по которой брусит доставляется с рудника на станцию Известковая. Нужно было срочно восстановить её. Дело это предложили Евгению Викторовичу. Он успешно справился с поставленной задачей, да так и остался в коллективе на должности старшего мастера железнодорожного участка.

Крикуновы – не единственная семья, в которой горняцкое дело передаётся по наследству.

Владимир Владимирович ПАЛАУС, оператор дробильно-сортировочного комплекса, – представитель ещё одной трудовой династии на КБР. Здесь работали его бабушка и отец.

Недавно отправились на заслуженный отдых Татьяна и Александр ДУБОДЕНОВЫ, им на замену пришёл сын Сергей, который работает в службе перспективного развития предприятия.

Дробильщик Сергей ПЕТУХОВ ещё не намерен отдыхать, а на рудник вместе с ним на работу едет дочь Наталья.

Долгие годы проработал здесь водитель Владимир ВЕРАХОВСКИЙ, сейчас за рулём самосвала его сын Денис...





В первый раз Владимир Иосифович ВЕРАХОВСКИЙ взял сына Дениса на рудник ещё совсем маленьким. Усадил рядом с собой в кабину самосвала, которым управлял. Денис этого не запомнил, но можно не сомневаться: мальчишка был счастлив. Наверное, именно тогда отец и показал ему будущий жизненный путь.

Дорога. Одна на двоих

За руль Денис впервые сел в шесть лет. Точнее встал – из-за маленького ещё роста, как моряки становятся к штурвалу. Отец тогда купил себе старенький «Запорожец», не на ходу. Взрослые толкали машину к месту ремонта, а Денису доверили крутить руль. Он и крутил.

Полвека назад в селе Зеленополье Таврического района Омской области

другой мальчишка – Володя Вераховский – точно так же, под руководством отца, аккуратно вёл по меже между пшеничным и кукурузным полями колёсный трактор «Беларусь».

– Я начал учить Дениса водить автомобиль, – вспоминает Владимир Иосифович, – в том же возрасте, что и меня отец. У него и манера водить – как у меня, только педантичность и

любовь к чистоте – от мамы. Когда садишься к нему в машину, хочется разуться – такая в ней чистота.

Когда Денис подрос, он ещё несколько раз приезжал с отцом – тот возил руду на КраЗе – на рудник. Огромный белый котлован во власти взрывников, бурильщиков и экскаваторщиков... Пласты сверкающего брусита, а вокруг – могучие сопки, увенчанные

кронами деревьев... Возможность наблюдать такое есть далеко не у каждого подростка.

В 14 лет он уже свободно водил автомобиль. Учёба в школе интересовала Дениса гораздо меньше, чем дороги. Из известковской средней школы он ушёл после десятого класса, легко сдал на права и получил водительское удостоверение, где были открыты категории «В» и «С». Не столько по собственному желанию, сколько по настоянию родителей Денис поступил в Биробиджанский промышленно-гуманитарный колледж, где учился на автомеханика. Но ему было скучно, хотелось за руль и на

трассу. Себя обманывать не стал – ушёл из колледжа и вернулся домой, в Известковский.

– Любовь к этим местам у Дениса, наверное, врождённая, – говорит его мама Татьяна Николаевна. – Я и сама люблю Известковский. Не представляю себе другого места жительства! Люблю этот дом, землю и её плоды, местную природу, которая красива в любую погоду. На руднике я была всего один раз в жизни, давно, мне тогда восемнадцать всего было. Помню только, что там очень красиво! Я всю жизнь отработала санитаркой на местной станции скорой помощи. А любовь к машинам

у Дениса – это, конечно, от отца...

Водительской вакансии на Кульдурском бруситовом руднике не оказалось, а работать в другой организации Денис не захотел – пошёл на рудник кочегаром. Весной, когда котельная остановилась, устроился в хабаровский «Спецгазстрой» – эта организация возводила в Известковом автозаправочную станцию, и туда требовался рабочий на бетономешалку и водитель КамАЗа. Пробовал жить в Хабаровске – не прижился – вернулся – снова работал на руднике – и снова уехал в Хабаровск, к любимой девушке...

Через три года, в 2017-м, Денис окончательно вернулся на рудник, и теперь его жизнь выстроена так, как ему хотелось с самого начала: пять рабочих дней он возит руду на большегрузном послушном красавце *Scania* и живёт в родительском доме; следующие пять нерабочих дней проводит в Биробиджане, куда он перевёз жену и дочь.

Владимир Иосифович хоть и уступил уже преемнику своё место за штурвалом самосвала, всё так же работает на руднике: по знакомой до метра дороге он водит машины полегче – «вахтовки», подвозит горняков к началу рабочей смены.

Вот так и поделили отец и сын свою настоящую, большую и единственную дорогу на двоих.





Красота взрыва

Взрывом неумелым, необдуманным или злонамеренным можно уничтожить жизнь в любом месте нашей красавицы-планеты. Но при профессиональном подходе тот же взрыв может быть и полезным, и красивым. Даже жаль, что людей, выдавших такие взрывы, ничтожно мало. В основном это горняки, у которых своё собственное ударение в слове «рудник» – на первый слог. Взрыв – маленькая, но самая весомая часть горного дела.



В родне и близком окружении Евгения СКОБЕЛКИНА профессиональных горняков никогда не было. Но родился и вырос он в Теплоозёрске, а там, как известно, до сих пор благополучно действует цементный завод, где в качестве сырья используется известняк. Есть на том предприятии и свой горный цех, работники которого в специальных карьерах добывают породу, необходимую для изготовления цемента. Непосредственно за взрывные работы отвечала организация «Амурвзрывпром». Многие выпускники местной школы хотели там работать: взрывное дело, добыча руды и даже само слово «горняк» отдавали красотой и силой.

– Я из посёлка уезжать не собирался, – рассказывает Евгений, – но для жизни и работы здесь нужно было получить специальность, которая будет востребована именно в этих местах, где есть рудники и производство.

По окончании школы Евгений поступил в Благовещенский горный техникум, а после был призван в Тихоокеанский флот.

О службе разговор отдельный, но недолгий, потому как в первых же фразах проскакивает короткое, как автоматная очередь, слово «разведка». Навыки взрывника и там могли быть полезны, но свои способности к точным расчётам молодой человек предпочёл направить в мирное русло.

Вернувшись, он, как и планировал, устроился на работу в «Амурвзрывпром» и за шесть лет прошёл обычный для многих путь от электрика до мастера взрывных работ. Потом необходимость в постоянном присутствии взрывников в Теплоозёрске отпала, и Евгений перешёл на Кульдурский бруситовый рудник.

Сейчас в его обязанности входит не только руководство взрывными работами, но и сам процесс извлечения руды. План работ на определённых участках Евгению предоставляет геолого-маркшейдерская служба. Потом под руководством мастера бурится сеть скважин – в строгом соответствии с проектом массового взрыва.

Никто и никогда не доставляет на рудник готовые взрывные вещества: тротил

или пластит. В пробуренные на глубину от 4 до 20 метров скважины закладывают отдельные химические компоненты, которые становятся гремучей смесью только при соединении. Количество взрывчатки зависит от глубины и диаметра скважины – от нескольких сотен килограммов до нескольких тонн. Скважины взрываются не одновременно, а каждая отдельно, с задержкой в доли секунды – так взрывники добиваются максимальной эффективности процесса дробления руды.

– Добыча руды – работа в своём роде творческая. Здесь мы добываем определённый сорт и должны уметь отделять его от других.

Естественно, при расчётах учитывается множество факторов: крепость породы, расстояние до отдельных объектов, например, до железнодорожных путей, находящихся в непосредственной близости от карьера; сила ударной волны, расстояние разлёта осколков, сейсмическое воздействие... Взрывные работы на КБР производятся каждую неделю, иногда чуть реже.

На добыче руды под руководством Скобелкина трудятся бурильщики, экскаваторщики, бульдозеристы.

Рудник – зрелище ослепительное и завораживающее. Есть в нём что-то инопланетное. Кипенно-белый брусит придаёт карьеру вид снежного кратера, в котором по только им одним ведомым схемам перемещаются бульдозеры и грузовые автомобили, работают буровые установки и экскаваторы. Рука, управляющая этим процессом, казалось бы, должна быть стальной. Но...

...Но горный мастер Евгений – обладатель вполне себе обаятельной внешности и приятного голоса. А когда говорит о жене и дочках – Софье и Милане, он вообще самый добрый папа на свете:

– Женечка у меня красавица! Она работает медицинской сестрой в Теплоозёрской районной больнице. Регистратура, уколы, капельницы... Но пока она в декрете с маленькой. По выходным мы с ней и детьми ездим на рыбалку. Я очень люблю



оставаться наедине с семьёй и с природой. А ещё машину свою люблю – старенькую «японку» «Корону». Ремонтирую её только сам, люблю заниматься этим в свободное время.

От людей «в теме», профессионалов, имеющих представление о перспективах рудника, мы слышали, что запасов брусита, с учётом планов его добычи, хватит до 2032 года, это ещё на тринадцать лет.

– А дальше что? – спрашиваем горного мастера Евгения Скобелкина, которому 34 года от роду. – Через тринадцать лет тебе будет всего 47...

– И дальше буду работать. Принципы добычи везде одинаковые, так что руды на мой век хватит. С годами опыта наберусь. Сейчас собираюсь поступать в Тихоокеанский госуниверситет – там обучают специальностям, связанным с горным делом. Дополнительные знания и диплом о высшем образовании тоже нужны для полезных перспектив.







По идее, Людмила КОВАЛЕНКО и Наталья КОВРИЖНАЯ не должны были встретиться. Одна родилась на Урале, другая – на Дальнем Востоке. Людмила после школы поступила в Богдановичский горно-керамический техникум на специальность «Техник-технолог огнеупорного производства» и по распределению должна была ехать в город Караганду. Наталья после школы училась в Биробиджанском промышленно-гуманитарном колледже на преподавателя черчения и рисования, а потом вернулась в родной посёлок Известковый, начала работать в школе. Наконец, у них солидная разница в возрасте. Между тем обе женщины уже семь лет трудятся бок о бок в лаборатории бруситового рудника.

Точный «диагноз»



По распределению в Казахстан Людмила не поехала. За несколько месяцев до выпуска она познакомилась с Михаилом Коваленко, которого только что появившееся предприятие «Кульдурский бруситовый рудник» послало на Урал учиться на экскаваторщика. Закончили обучение они одновременно и решили расписаться. В Известковый молодёжь приехали в конце мая 1974 года, а 4 июня Людмила уже устроилась на рудник. Сначала в геологический отдел помощником маркшейдера. Через три месяца открылась лаборатория, и её перевели туда.

Лаборатория – одно из главных подразделений рудника. Здесь определяется химический состав добытого брусита, а значит, его сортность и, в конечном итоге, цена. Главный показатель, который нужно определить, – процент в породе оксида магния. Чем он выше, тем дороже партия. При этом в ней должно быть как можно меньше примесей: оксидов кальция, кремния и железа.



– Даже в близлежащих пластах брусит очень разный, – поясняет Людмила Анатольевна. – Это видно хотя бы по цвету камней: одни розового оттенка, другие сиреневого, бывают салатные. Высокомарочный брусит с максимальным содержанием оксида магния серого или даже чёрного цвета. Однако точный состав можно определить только путём анализа.

До недавних пор в лаборатории рудника использовался только один метод анализа – «мокрая химия»: минерал измельчается, на основе порошка де-

лается раствор, который потом подвергается химическим реакциям. По окончании анализа определяется доля каждого элемента в породе. Метод достаточно точный, но процесс при этом медленный: на каждую пробу уходит до двух дней.

Поначалу брусита добывалось немного, и с анализом справлялись два человека: начальник Лидия Ивановна Колоткина и Людмила Анатольевна Коваленко. Росло производство – увеличивался штат. Со временем Людмила Анатольевна стала заместителем началь-

ника, а в 2011 году возглавила лабораторию.

Рудник уже стоял на пороге технической революции. Решено было установить новейший дробильно-сортировочный комплекс, благодаря которому добыча минерала должна была резко увеличиться. Лаборатория могла не справиться с возросшими объёмами, и потому для неё не только построили более просторное здание, но и приобрели новое оборудование, позволяющее проводить рентгено-флуоресцентный анализ. Метод основан на анализе спектра, возника-



ющего при воздействии на исследуемый образец рентгеновского излучения, и занимает всего 40 минут на одну пробу.

Оборудование для такого исследования требует знания не только химии, но и основ информатики. Так в лабораторию пришла Наталья Павловна Коврижная. Свои школьные знания из области химии и приобретённые самостоятельно основы компьютерной грамотности ей пришлось пополнять на ходу и в короткий срок. Наталья Павловна быстро освоила новую технологию, и

в 2013 году была назначена начальником лаборатории.

А Людмила Анатольевна, хоть и оформила пенсию, из лаборатории не ушла и занимается всё той же «мокрой химией». Этот метод анализа более точный, чем спектроскопический, и потому необходим для контроля правильности измерений рентгено-флюоресцентной аппаратуры.

– У меня уже шесть внуков, правнук. Есть приусадебный участок. Но с рудником расстаться не могу, – признаётся ветеран предприятия. – Здесь замечательный коллектив, за-

ботливое руководство. Так что, пока могу, буду работать.

– На руднике я бывала ещё в детстве – здесь работал водителем мой отец, и иногда он брал меня с собой, – рассказала Наталья Коврижная. – Но только когда сама пришла в этот коллектив, поняла, что здесь мне нравится всё: непосредственно работа, коллеги, условия труда. А ещё – природная красота этого места. Когда солнечные лучи отражаются от белого камня, кажется, что и небо здесь голубее, чем где-либо!



Никто не станет спорить, что от кадров зависит если и не всё, то очень многое. И потому на любом солидном предприятии всегда идёт тщательный отбор квалифицированного персонала. Среди соискателей присматривают работающих, ответственных, инициативных... А самые дальновидные руководители стараются взрастить достойную смену на собственном предприятии. Многолетней практикой проверено: работники, поднявшиеся своим усердием и талантом с незначительных должностей до ответственных постов, всегда останутся преданы родному заводу или фабрике.

Наши люди

За свою полувековую историю Кульдурский бруситовый рудник эти постулаты тоже усвоил вполне. Специалистов приглашают, обеспечивая им достойный заработок и неплохие социальные условия. У каждого члена этой большой команды всегда есть возможность повысить статус, подняться по карьерной лестнице, умножить свой достаток. Было бы желание. Старейшие работники рудника могут привести немало примеров, когда простые машинисты дробильных установок и экскаваторщики, подучившись, поднаторев в своем деле, становились мастерами и инженерами горных специальностей.

Александра БОГДАНОВА на руднике занимает должность начальника отдела кадров. И по роду своей службы, конечно, владеет всеми вопросами, касающимися трудоустройства, условий труда и переобучения.

– На обоих предприятиях, то есть и на руднике, и на горно-обогатительной фабрике, работают чуть больше двухсот человек, – рассказала Александра Геннадьевна. – Производство у нас тяжёлое, больше мужское, потому женского персонала в компании только треть. Женщины трудятся не на самом руднике, а преимущественно на технических должностях. Средний возраст сотрудников КБР – примерно 40–50 лет, так что перспективная молодежь нам, безусловно, нужна. Что ка-

сается рабочих специальностей, то большей частью люди у нас трудоустроены из близлежащих сел: Известкового, Лондоко, Теплоозёрска, Двуречья, Биракана. Местных жителей примерно половина от всего персонала. В 2018 году на предприятие приобрели новый безопасный и комфортабельный ПАЗ, так что доставить людей к месту работы, а после смены домой – не проблема. В целом с комплектацией штатов по рабочим специальностям сложностей нет. Когда закрываем вакансию того же водителя, нам всегда есть из кого выбирать. А вот, например, хорошего электрика, токаря или сварщика среди местного населения найти намного сложнее. Сейчас таких специалистов осталось совсем мало, их почти нигде не готовят, да и не каждый нам подходит. Иной раз приходится отказывать соискателям по причине их недостаточной квалификации. Когда мы находим хороших работников, стараемся создать им такие условия, чтобы они работали у нас подольше.

Горняков с высшим и средним специальным образованием – геологов, маркшейдеров, мастеров горного дела – найти ещё труднее. Биробиджанцев здесь совсем немного, по большей части таких специалистов приходится привлекать из других регионов: Приморья, Амурской области, Хабаровского края, из регионов Западной Сибири, Урала.



Острой нехватки кадров у нас нет, а текущие вопросы решаются в рабочем порядке.

На обучение, на повышение квалификации своего персонала руководство рудника денег не жалеет. Ежегодно в бюджет предприятия на эти цели закладывается около двух миллионов рублей. Сейчас в Благовещенском политехническом колледже учатся двое рабочих: водитель и экскаваторщик. В перспективе они станут горными мастерами. Две лаборантки химического анализа, Наталья Лебедева и Валентина Митрофанова, дистанционно обучаются по выбранной специальности в Новосибирском колледже. Проезд на сессию студентам, естественно, оплачивают.

Чуть ли не ежемесячно кого-нибудь из специалистов рудника отправляют на краткосрочные курсы по электробезопасности, охране труда и прочим необходимым составляющим любого производственного процесса.

Александра Богданова заметила, что на руднике особое внимание уделяют наставничеству. Ветераны предприятия охотно делятся накопленными знаниями со свои-

ми молодыми коллегами. Например, в химической лаборатории до сих пор трудятся Людмила Коваленко и Ирина Асауленко, чей трудовой стаж на руднике перевалил за сорок лет. На КБР они пришли совсем ещё девчонками, сразу после окончания техникума.

Не меньше отработали на предприятии токарь Виктор Трофимов, машинист буровой установки Александр Шмарин, маркшейдер Евгений Пушкаренко, заместитель директора Виктор Крикунов... Всех не перечислить.

Своих пенсионеров комбинат, ставший для них родным, не забывает. Руководство рудника поздравляет их с личными и профессиональными праздниками, представляет к отраслевым званиям и наградам, по мере необходимости оказывает материальную поддержку. Так что те, кому выпала честь работать здесь, на Кульдурском бруситовом руднике, едва ли могут быть разочарованы отношением к себе. И на проходной предприятия в качестве девиза, право, была бы вполне уместна строчка из известной песни: «Молодым – везде у нас дорога. Старикам – везде у нас почёт».



ИТОГИ РАБОТЫ ООО "БСР" за 2023 год

Показатель	План	Факт	Выполнение, %
Выручка	105.2	104.1	98%
Добыча	108.3	108.8	99%
Отгрузка	107.1	108.0	99%

Внебюджетная информация

Показатель	План	Факт	Выполнение, %
Выручка	105.2	104.1	98%
Добыча	108.3	108.8	99%
Отгрузка	107.1	108.0	99%





Мудрые правила

Человек, впервые побывавший на Кульдурском бруситовом руднике, несомненно, будет впечатлен не только масштабом производства или процессом добычи минерала, но и бытовыми условиями, которые созданы здесь для вахтовиков и командировочных.



Комендант Яна ТЮПА охотно показывает вверенное ей хозяйство. Первым делом – общежитие, где квартирует прикомандированный инженерный состав рудника.

– В Известковый я приехала с родителями из Перми в 1980 году, – рассказывает она. – Здесь уже жил и работал на железной дороге мой дядя. Родители устроились туда же, на «железку». А я, когда подросла, пошла работать в детский сад. В 2014 году случайно узнала, что на рудник требуется человек, который заведовал бы всеми хозяйственными вопросами. Пришла, прошла собеседование и через две недели приступила к работе. Уже пять лет здесь тружусь! Меня всё устраивает: зарплата приличная, работа необременительная, отношение хорошее. Главная моя задача – встретить и разместить в общежитии командировочных и вахтовиков. Чтобы всего у них хватало,





чтоб парни не отвлекались на бытовые проблемы. Ну и как завхоз я смотрю, чтобы краны не текли, лампочки горели... Чтобы в общежитии и офисе были в наличии все расходные материалы: от туалетной бумаги до столовых приборов. То, что нужно, мне по заказу привозят из города. А ещё я отвечаю за благоустройство прилегающей территории. Мы тут запланировали высадить ёлочки, поставить лавочки или беседки, облагородить пешеходные дорожки. Летом перед зданием офиса разобьём цветник. Согласитесь, приятно, когда вокруг зелень и чисто... Вот мы и пришли. Это наше общежитие...

Право, «общежитие» – это незаслуженно обыденное название для таких номеров. Скорее уж, это гостиница в три звезды. И внешне здание выглядит достойно, и интерьер на высоте.

В общежитии 18 отдельных одноместных комнат. В каждой – кровать, шкаф, стол, стулья, телевизор, холодильник, чайник, микроволновка. В каждом номере – свой санузел с душевой кабиной.

– Я приехал сюда из Пермского края. Что вам сказать про здешний быт? Тепло, уютно, комфортно, – улыбнулся один из постояльцев Константин КОРЕПАНОВ. – Почти как дома. Вечером возвращаемся с работы – сразу сауну включаем. Через полчаса собираемся вместе, прим-

ся, разговариваем, пьем чай, отдыхаем. Если есть настрой и силы, с парнями идём заниматься спортом. Тут в одном из помещений хороший спортзал организовали: небольшой, но беговая дорожка, турник, штанга и самые необходимые тренажёры имеются. Если хочется отдохнуть в одиночестве, можно просто у себя в комнате посмотреть телевизор. Каналов тут много, так что найти интересную передачу или фильм нет проблем. В общей комнате отдыха тоже есть телевизор – большой. И музыкальный центр, и компьютерная приставка с игротеккой, и десятка два настольных игр... Всегда можно найти, чем себя занять. А по осе-



ни тут красота невероятная! Леса богатые. Можно по грибы сходить, за орехами, на рыбалку или просто погулять, подышать свежим воздухом.

Конечно, жить вдали от родных, от цивилизации не очень-то весело. Но парни оговаривают с руководством обоюдный удобный график. Скажем, месяц ударно трудятся – потом дней на десять домой, к семье, к детям. Если вдруг появилась какая-то срочность съездить в Биробиджан или Облучье, тоже всё решается без проблем. И внеочередной выходной начальство даст, и транспортом по возможности обеспечит. Такого к себе отношения нельзя не ценить.

В общежитии оборудована прачечная, что весьма предусмотрительно для мужского коллектива. «Драить палубу» парням тоже не приходится: к ним приставлены две горничные, которые наводят чистоту и порядок. Работают девушки посменно – два дня через два. Елена ЛИТУНОВСКАЯ ненадолго оторвалась от дел, чтобы поделиться своими впечатлениями:

– Работать здесь я начала в прошлом году, как только общежитие открылось. Работа нетрудная, получаю неплохо, и ребята тут живут хорошие, приветливые. Никогда никаких скандалов или пьянок. Все очень аккуратные, тактичные, к казённому иму-

ществу относятся бережно. Если вдруг что понадобится по хозяйству – полотенце, там, или брусок мыла, – подойдут вежливо попросят. Когда шуткой с ними перекинемся, когда шоколадкой угостят. Так что мы с ними подружились.

Все командировочные поставлены на довольствие, трижды в день они питаются в местной столовой. Рабочие из окрестных сёл там только обедают. За главного здесь старший повар Вера ПАЩЕНКОВА.

Вера Ивановна родом из Ставрополя, приехала на Дальний Восток с детьми по переселению в 1982 году. Где она только не жила! В каких только организациях не работала! Кормила и вахтовиков в тайге, и старателей-золотодобытчиков. Одно время даже трудилась на космодроме «Восточный». Специально в Ленинском выучилась на повара, потому как везде требовался не абы кто, а дипломированный специалист. Не так давно зазвал её к себе частный предприниматель Алексей Мельниченко. Именно он отвечает за организацию питания на Кульдурском бруситовом руднике. Отведал Алексей Антонович блюд, приготовленных Верой Ивановной собственноручно, и назначил её на должность старшего повара. Вот уже третий год, как Пашенкова и шесть её помощниц кормят на КБР тружеников-рудодыков и специалистов ИТР.





– Мы с девочками стараемся разнообразить меню, чтобы блюда не приедались. Варим разные супы, рассольники, борщи, каши, макароны, картошку... Делаем котлеты, голубцы, рулеты, шницели, рыбу, печень... На завтрак у нас сыр, молочные каши, яичница, бутерброды. На ужин тоже обычно лёгкие блюда. По праздникам стараемся сделать для ребят что-то особенное: вкусное, домашнее. Печём оладьи, фаршируем блины, жарим пирожки с разной начинкой. Все сыты и рады, ну и нам, конечно, доброе слово от них всегда приятно. Когда что нужно, я созваниваюсь с Алексеем Антоновичем, и он необходимые продукты подвозит





в срок и в должном объёме. Всё свежее, всё качественное. Такой работе, такому хорошему коллективу, конечно, нельзя не радоваться!

Тренажёрные залы на территории Кульдурского рудника создали и оборудовали по инициативе системного администратора Альберта ЛЮКСИНА. «Железом» он увлекается с юности.

– Не у всех есть возможность заниматься спортом дома, многие возвращаются со смены затемно. Командировочные, так те вообще живут здесь. А форму поддерживать надо всем, – рассуждает Альберт Анатольевич. – Я обратился к руководству рудника – и мою идею поддержали: выделили помещение, отремонтировали, через интернет закупили необходимые тренажёры. Может, и не так богато, как в сертифицированном спортзале, но самое необходимое всё же есть. А недавно открыли второй зал – в общежитии. И тут же нашлись желающие подкачаться, поправить фигуру, привести мышцы в тонус. Сейчас человек 20–25 посещают зал в разное время. Если что-то нужно подсказать, посоветовать, расписать тренировочную программу, я всегда готов помочь.

Занятия спортом – дело на любителя. А вот сохранить до старости обычное человеческое здоровье – в интересах каждого. Рудник – это тяжёлое, травмоопас-



Альберт Люксин – победитель и призёр различных соревнований. Отличную спортивную форму он поддерживает, «качая железо» в спортзале родного предприятия.





ное производство, и сама бруситовая пыль – дополнительный фактор риска. Медицинские осмотры, в частности флюорографию, на руднике все проходят регулярно. Два штатных медицинских работника держат это дело на особом контроле.

– Нет, никаких серьезных профессиональных заболеваний, сколько я тут работаю, замечено не было, – подытожила свои наблюдения медицинская сестра Ольга КРИВОШЕЕВА. – Случалось, что у человека обострялись хронические заболевания, и ему приходилось оказывать медицинскую помощь. К счастью, ничего серьезного. На несколько дней люди уходили на больничный, и только. Бывают лёгкие травмы. То гаечный ключ сорвется – и рабочий кожу рассадит, то кому пальцы

придавит. Производство, куда ж от этого денешься?! Но тоже до сих пор обходилось без особых осложнений. Все необходимые препараты у нас есть, а если что заканчивается, пополняем запасы в городской аптеке. В наши обязанности также входит проверка на алкометре выходящих на смену водителей, экскаваторщиков, бульдозеристов, машинистов дробильных установок. Они проверяются дважды: в начале и в конце каждой смены. Обманывать не буду: были случаи, что приходилось кого-то отстранять от работы и докладывать начальству о причинах недопуска. Но так лучше для всех. И сами не травмируются, и никого не покалечат.

Атмосфера в этом коллективе – как в большой семье: каждый чувству-

ет свою ответственность перед остальными, зато и один в беде не останется, если не дай бог что.

Особое внимание – детям. Рудник оплачивает своим работникам половину стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря, устраивает для ребятни конкурсы, походы на природу, новогодние утренники с лучшими ведущими... Для них проходят увлекательные экскурсии – вдруг кто из подрастающего поколения загорится прийти работать на рудник после соответствующего обучения в вузе или ссузе?! Хорошие специалисты всем нужны.

Безусловно, работа здесь превыше всего. Но руководство КБР явно придерживается старого мудрого правила: кто хорошо работает, тот должен хорошо отдыхать, – и не скупись.





С деятельностью Кульдурского бруситового рудника неразрывно связана жизнь близлежащего поселка Известковый. В одноименном городском поселении проживают 2500 человек. Многие из них, наряду с соседями из Теплоозёрска, трудятся на промышленных предприятиях Облученского района Еврейской автономии.

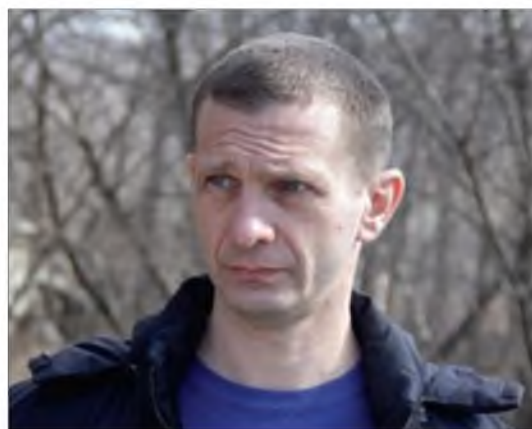
Мы вместе

Глава поселения Владислав ГОНЧАРОВ вступил в должность в ноябре 2018 года. Несмотря на все трудности, с которыми ему приходится сталкиваться в силу служебных обязанностей, Владислав Анатольевич настроен весьма позитивно и в будущее смотрит с оптимизмом:

– Знаете, по сравнению с другими, мы живём очень даже неплохо.

И действительно: не каждому повезло иметь под боком таких крупных налогоплательщиков, как бруситовый рудник или горно-обогатительный комбинат, которые, решая свои непосредственные производственные задачи, не забывают и про так называемую социальную миссию.

В Известковом успешно функционируют детский сад и средняя общеобразовательная школа. К слову, младший сын Гончарова в нынешнем году перешёл во вто-



рой класс, дочь школу окончила и поступила в вуз, старший сын проходит срочную службу в армии. Владислав Анатольевич уверен: большинство местных ребят, получив достойное образование и специальность, вернутся в родной посёлок. Потому что знают: их здесь ждут!







СОДЕРЖАНИЕ

Сквозь время.....	6
Уральская доля (Г. И. Вольхин).....	18
Движение вперед (Интервью с директором ООО «Кульдурский бруситовый рудник» А. П. Поповым).....	22
Спрос высок (Р. Б. Антонишин).....	26
Преграды устраним (В. И. Ильин).....	30
Учёт и контроль (С. Л. Иванова).....	34
От водителя до директора (В. Ф. Жухевич).....	38
Яркие годы (А. А. Ежов).....	46
Порядок в танковых войсках (С. А. Гринченко).....	50
Призвание – работать (А. Н. Бориц).....	56
Чувство локтя (С. Ю. Колганов).....	58
В третьем поколении (О. Б. Савитченко).....	60
Вдали от родных (С. Г. Вдовин).....	64
Желаю успехов! (Е. В. Пушкаренко).....	66
За творческий подход (М. О. Шкирятов).....	68
По наследству (В. Г. Крикунов).....	70
Дорога. Одна на двоих (Вераховские).....	74
Красота взрыва (Е. А. Скобелкин).....	76
Точный «диагноз» (Л. А. Коваленко и Н. П. Коврижная).....	82
Наши люди.....	86
Мудрые правила.....	90
Мы вместе.....	100

Белое золото ЕАО

К 50-летию Кульдурского бруситового рудника

Допечатная подготовка издания

ИП Хоменко Е. В. (редакция газеты «Ди Вох»)

Редакторы

Алексей Жданов, Елена Мержиевская, Евгений Хоменко

Тексты

Александр Драбкин, Михаил Клименков,
Олег Котов, Вера Кравец, Евгений Степанов

Фото

Эдуард Тираспольский, архивы героев материалов
и ООО «Кульдурский бруситовый рудник»

Дизайн и вёрстка

Виталий Богданов

Корректор

Анна Осыкина

Подписано в печать 05.07.2019. Формат 60х90/8.

Объем 13 печ. л. Тираж 500 экз. Заказ № 534.

Отпечатано в АО «Хабаровская краевая типография».
680038. г. Хабаровск, ул. Серьшева, 31.